

ÉCHOS DU PADEN



LE MOT DU PADEN

L'horticulture sénégalaise doit relever les défis de productivité et de compétitivité pour s'intégrer dans l'émergence pour non seulement l'autosuffisance en fruits et légumes mais aussi pour l'exportation comme précisé dans le Plan Sénégal Emergent (PSE) et repris dans le Programme de Relance et d'Accélération de la Cadence de l'Agriculture au Sénégal (PRACAS) initié par le Ministère de l'Agriculture et de l'Équipement Rural (MAER).

Les potentialités de production horticole de la zone des Niayes sont encore sous-exploitées pour permettre d'atteindre ces objectifs. Le Programme d'Aménagement et de Développement Économique des Niayes (PADEN) y contribue en apportant un appui direct au niveau structurel, technique, financier et organisationnel aux filières horticoles (oignon, pomme de terre, carotte et chou) et forestières (filao) de la zone des Niayes. Parallèlement, le PADEN contribue à l'amélioration de l'environnement socio-économique et institutionnel propice au développement durable des exploitations horticoles, pourvoyeurs d'emplois notamment pour les femmes. L'approche du PADEN requiert de la part de tous les acteurs une appropriation de la vision, des objectifs et des résultats escomptés du Programme en vue du développement d'entreprises horticoles fortes et pérennes.

Le PADEN cherche, à travers ce Bulletin d'informations, à partager ses valeurs, ses résultats, les informations sur le Guichet de Développement Économique (GDE) et sur les partenaires ainsi que les outils mis à la disposition des producteurs/trices.

Ce premier numéro présente les valeurs qui sous-tendent le PADEN ainsi que les résultats atteints avec ses partenaires et à travers le GDE qui appuie directement les producteurs/trices.

Forger et faire vivre « l'esprit PADEN », NOS VALEURS

Le PADEN est un creuset. Il rassemble des ressources humaines venues d'horizons divers avec des cursus académiques et des expériences variés et complémentaires, des points forts et des points faibles. Pour ne pas être un attelage hétéroclite tirant à Hue et à Dia, il doit se forger une « âme », une identité propre et forte. Par ce processus, la diversité des compétences et des expériences se transformera en un atout fondamental qui fera du PADEN le partenaire efficace des horticulteurs/trices et de leurs organisations.

Forger cette identité, l'esprit PADEN, va faire de cet embryon une équipe conquérante et compétente, une équipe gagnante parce qu'entrepreneuse.

L'esprit PADEN se traduit en attitudes et comportements qui doivent caractériser et distinguer ceux qui en sont porteurs. Ceux-ci peuvent se résumer comme suit : Humilité et Capacité d'écoute, Professionnalisme, Esprit d'équipe, Loyauté et Accent sur les Résultats.

Ces valeurs sont les repères quotidiens du PADEN en vue d'atteindre sa vision : **Mettre à la disposition, des productrices, des producteurs et de leurs organisations, des services et des outils de gestion durable de la bande de filao et de la production horticole dans la zone agroécologique des Niayes.**

AU GUICHET !

Le Guichet de Développement Économique (GDE), c'est déjà des résultats significatifs atteints par le PADEN dans le cadre du financement de sous-projets et dans celui du renforcement des capacités des producteurs/trices.

Financement de sous-projets

51 conventions de financement signées pour un engagement total de 662 millions FCFA : PADEN (84%) - Promoteur (16%)

20 SP productifs actifs pour un décaissement total de 390,5 millions FCFA : PADEN (82%) - Promoteur (18%)

1339 bénéficiaires directs dont 13% de femmes pour les 51 conventions signées

455 tonnes de semences de qualité de pomme de terre et 395 kg de semences de qualité de carotte pour faciliter et renforcer les capacités de production de 1143 producteurs (11% de femmes)

02 magasins construits ou réhabilités servant pour le stockage (matériel, intrants, production) et d'aire de conditionnement

46 systèmes d'amélioration de l'irrigation installés dont 18 systèmes « goutte à goutte » et 28 « par aspersion » couvrant une superficie totale de 38 ha



Outils didactiques développés par le PADEN, le début d'une longue série !

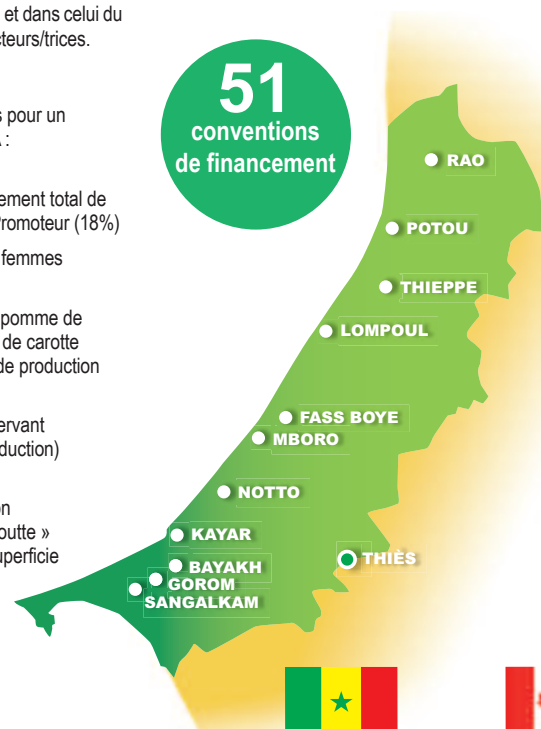
A suivre ...

Renforcement des capacités des producteurs/trices

13 outils techniques et de gestion développés: fiches techniques illustrées carotte et chou, guide de bonnes pratiques de production de la carotte, cahiers de charges oignon, pomme de terre et carotte, affiche sur les normes de qualité commerciale de la carotte, guide de l'organisation forestière, cahier de l'exploitant, fiche de stock, carré de rendement, compte d'exploitation, budget de campagne

05 outils sexo-spécifiques élaborés sur la prise en compte de l'égalité entre les femmes et les hommes (EFH)

129 cibles formées dont 34% de femmes appartenant à 64 organisations sur le plan d'aménagement de la bande de filao



DU CÔTÉ DES PARTENAIRES

Pour renforcer l'offre de services aux producteurs/trices, le PADEN a noué depuis 2012 des partenariats avec quatre directions techniques et l'Association des Unions Maraîchères des Niayes (AUMN). Ce partenariat a permis d'atteindre les résultats suivants :

Direction de l'Horticulture (DHORT)

La DHORT met en place un système fiable et permanent de statistiques horticoles de la zone des Niayes. Pour ce faire, la démarche s'appuie sur des données provenant d'un recensement fait (2013) et d'enquêtes annuelles (à partir de 2014) des exploitations horticoles dans la zone des Niayes. Le recensement a permis la caractérisation des exploitations horticoles et la détermination du nombre de producteurs/trices actifs de la zone des Niayes (rapport disponible sur le site www.paden-senegal.org).

Direction de la Protection des Végétaux (DPV)

L'intervention de la DPV consiste principalement à renforcer les capacités des petits producteurs/trices maraîchers afin qu'ils pratiquent une agriculture saine, durable et respectueuse de l'environnement. Ainsi, sur les bonnes pratiques phytosanitaires, la DPV a formé 60 leaders d'organisations (25% de femmes) et 20 encadreurs (10% de femmes) des services techniques déconcentrés. De plus, la DPV a élaboré, pour les producteurs/trices, 4 outils didactiques sur les bonnes pratiques phytosanitaires.

Direction de la Gestion et de la Planification des Ressources en Eau (DGPRE)

La Direction effectue un suivi quantitatif et qualitatif sur la ressource eau. Ce suivi a permis de faire une cartographie sur la disponibilité et la qualité de l'eau dans les Niayes. Les données collectées ont été restituées au niveau des organisations de producteurs des Niayes.

Direction des Eaux, Forêts, Chasses et Conservation des Sols (DEFCCS)

Le service forestier a élaboré, en 2005 avec l'appui de la coopération canadienne, le Plan d'aménagement des plantations de filao de la Grande Côte du littoral Nord du Sénégal. La DEFCCS, à travers la Cellule de mise en œuvre du plan d'aménagement du bois de filao (CMOPABF), exécute ce Plan en concertation étroite avec les groupements forestiers. Depuis 2012, le service forestier a pu procéder à la délimitation de 77 des 120 blocs prévus dans le Plan d'aménagement, à l'actualisation du sommier de la forêt de filao par la mise à jour du Système d'information géographique (SIG), le renforcement des capacités techniques des agents (formation en délimitation, en Système d'Information Géographiques (SIG) et cartographie, etc.), De plus, il a été mis à la disposition de 97 groupements forestiers, 166 ha de plantations de filao dont l'exploitation a généré des recettes totales de 209 000 000 FCFA.



Association des Unions Maraîchères des Niayes (AUMN)

L'AUMN est une organisation faitière de producteurs et productrices agricoles et forestiers de près de 17 000 membres répartis dans 17 unions maraîchères et forestières. Depuis le diagnostic organisationnel et institutionnel fait en 2012, l'AUMN appuie la professionnalisation des organisations de producteurs (OP) de la zone des Niayes et le développement de l'offre de services aux producteurs et productrices. Pour mener à bien cette mission, sa planification quadriennale (2013-2016) s'articule autour de trois axes d'interventions : i) le renforcement des capacités de l'AUMN, ii) la professionnalisation des organisations de base, iii) le développement de l'offre de services aux membres des unions et de l'AUMN. A date, l'AUMN a acquis et équipé un siège social, a adopté un nouvel organigramme, a réalisé le diagnostic organisationnel de ses 17 unions membres et a élaboré 8 plans de renforcement de capacités au profit de 8 unions.



Recrutement

Le PADEN est dans un processus de recrutement de spécialistes en systèmes d'irrigation, de cinq conseillers d'entreprises pour l'encadrement des producteurs/trices bénéficiaires du GDE et de bureaux d'études pour deux études chaînes de valeurs chou et pomme de terre.

Site web

Depuis le mois de mai 2014, le PADEN a son site Web qui peut être visité à l'adresse www.paden-senegal.org

L'ACTU DU PADEN

Réunion du Comité de Gestion

Une réunion du Comité de gestion du PADEN a eu lieu le 20 août 2014. Elle a porté principalement sur l'examen du rapport d'avancement pour la période janvier-juin 2014 et du plan de travail septembre-décembre 2014.

Prise de service du nouveau coordonnateur

Le PADEN a un nouveau coordonnateur, M. Massamba DIOP, qui a pris service le 03 septembre 2014.

Réunion du Comité Technique

Tenue le 16 octobre 2014, la rencontre a permis de partager avec les acteurs d'accompagnement le bilan du PADEN depuis ses débuts et les propositions d'axes d'amélioration de ses interventions.



PROGRAMME D'AMENAGEMENT ET DE DEVELOPPEMENT ECONOMIQUE DES NIAYES

Unité de Coordination du Programme (UCP)

122, Quartier Carrière, BP 946 Thiès Sénégal
Tél. +221 33 951 19 39 / Fax +221 33 951 16 31
paden@paden-senegal.org / www.paden-senegal.org

